

女性の活躍に関する情報公表

新潟交友事業株式会社

1. 男女の賃金差異

区 分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全 労 働 者	57.1%
正 社 員	80.5%
パ ー ト	72.8%

2025年度(2025年4月1日~2026年3月31日)

※ 当社において基本給・時給で男女差は設けていないが、基本給が高めの設定となっている業務(廃棄物収集運転士・設備管理技術員)に女性が就労していないことが一つの要因と考える。また正社員の男性に対する女性比率が約40%、パートの男性に対する女性比率が約260%であることも要因となっている。

2. 管理職に占める女性労働者の割合 11.7% (2026年3月現在)

3. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・係長級にある者に占める女性労働者の割合 37.5% (2026年3月現在)

4. 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境整備

・有給休暇取得率 71.1% (2026年3月現在)

公表日:2026年5月31日