

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

新潟交友事業株式会社

当社は、女性が能力を発揮し管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 38 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性割合の向上（平成 28 年 4 月時点 7% ）

3. 目標と取組内容

目標

- ・女性管理職の割合を計画期間内に 10%以上にする

取組内容

- 1) 女性社員のキャリア支援（育児休業・時短勤務）
- 2) 管理職登用後においても仕事と生活の両立ができる、柔軟な働き方の促進、風土醸成

以 上